



# ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ППОЗУ

## ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

### ПОСТАНОВА

19 березня 2025 року

Київ

№ ВК8-12/3

Про правозахисну роботу  
Профспілки у 2024 році

Розглянувши інформацію відділу правової роботи виконавчого апарату Профспілки щодо здійснення Профспілкою правозахисної роботи у 2024 році (додаток 1, 2) та з урахуванням положень постанови Президії ФПУ від 11.12.2012 № П-15-4 «Про затвердження нормативних актів ФПУ з питань громадського контролю профспілок» (у редакції постанови Президії ФПУ від 28.02.2013 № П-16-15) із змінами, Виконавчий комітет Профспілки відмічає, що в цілому Профспілкою, організаціями Профспілки проведено значну роботу та вжито конкретних заходів щодо реалізації прав і повноважень профспілок із здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, передбачених Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії».

Загалом у 2024 році проведено 315 перевірок додержання законодавства про працю за результатами яких виявлено 2178 порушень.

Структура виявлених порушень свідчить, що найбільша їх кількість стосувалася оплати праці - 641, звільнення та переведення - 569, питань зміни істотних умов праці - 274, гарантій і компенсацій - 152, питань робочого часу - 152, часу відпочинку - 181, праці жінок - 15, інших порушень - 194.

Загальна кількість працівників галузі щодо яких у ході проведення заходів громадського контролю було встановлено порушення трудових прав становить 3807 осіб.

З метою усунення порушених прав працівників та вжиття відповідних заходів запобігання їх у майбутньому, роботодавцям, місцевим органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування та іншим сторонам соціального діалогу було надіслано 237 подань та 55 письмових повідомлень про виявлені факти порушень.

З метою попередження порушення прав працівників закладів охорони здоров'я було надано 27 661 консультація з питань правового та соціально-економічного захисту, з них: членам Профспілки - 19 532 (в тому числі - 539 письмових), організаціям Профспілки - 7736 (в тому числі 274 письмових).

У 287 випадках працівниками правових служб організацій Профспілки здійснено представництво інтересів членів Профспілки у різних інстанціях.

В організаціях Профспілки проведено 266 навчальних заходів для членів виборних органів профспілкових організацій та профспілкового активу. Крім того, надано 534 роз'яснення з питань трудового права, зокрема: 356 – через засоби масової інформації та 178 – у вигляді методичних матеріалів.

У 2024 році здійснено правову експертизу 239 проєктів нормативно-правових актів, які безпосередньо стосувалися або впливали на трудові і соціально-економічні права працівників галузі – членів Профспілки (228 проєктів надійшли на розгляд СПО об'єднань профспілок, 11 – від галузевих міністерств та відомств).

Водночас на заваді систематичній та всеохоплюючій правозахисній роботі, яка є статутним обов'язком Профспілки (а саме юридичному супроводу правової, організаційної та колективно-договірної роботи кожної первинної профспілкової організації) стоїть недостатня кількість, а подекуди й повна відсутність юристів у виконавчих апаратах окремих територіальних організацій Профспілки, а також поодинокі випадки залучення до надання правової допомоги членам Профспілки та профспілковим організаціям професійних надавачів юридичних послуг.

Залишається актуальним питання щодо організації оперативного громадського контролю безпосередньо на робочих місцях членів Профспілки, обов'язок здійснення якого покладений насамперед на виборні органи первинних профспілкових організацій, їх керівників відповідно до статті 247 Кодексу законів про працю України та статті 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», положень Статуту Профспілки.

Беручи до уваги наведене вище, Виконавчий комітет Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

## **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Робота Профспілки щодо організації громадського контролю за дотриманням законодавства про працю потребує подальшого удосконалення.

2. Рекомендувати територіальним організаціям Профспілки з урахуванням вимог трудового законодавства в умовах воєнного стану:

1) забезпечувати доступ кожного члена Профспілки до якісної та своєчасної правової допомоги та юридичного супроводу з питань захисту трудових і профспілкових прав, зокрема шляхом введення (розширення) у штат посад юристів (за необхідності) та/або залучення юристів, адвокатів, інших фахівців у галузі права за господарськими та цивільно-правовими договорами тощо;

2) організовувати постійні тренінги та семінари для профспілкового активу з актуальних питань трудового законодавства;

3) сприяти організації юридичного супроводу у територіальних органах Національної служби посередництва і примирення для вирішення трудових спорів (конфліктів) між найманими працівниками та роботодавцем щодо

встановлення нових та зміни існуючих умов праці, виконання трудового законодавства та умов колективних договорів, відповідно до процедури, визначеної Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»;

4) забезпечувати своєчасну оптимізацію структури підпорядкованих організацій Профспілки в умовах ліквідації адміністративно-територіальних одиниць, що відбувається в процесі адміністративно-територіальної реформи, для запобігання втраті зв'язку з первинними організаціями Профспілки та забезпечення правового захисту спілчан;

5) здійснювати контроль за:

а) організацією та належним обліком особистого прийому членів Профспілки керівниками первинних профспілкових організацій, а також забезпеченням спілчан контактною інформацією виборних органів цих організацій та вищих за статусом організацій Профспілки;

б) належною і своєчасною реєстрацією звернень спілчан, оперативним розглядом і наданням відповідей, а також перевіркою та вжиттям заходів у разі обґрунтованих звернень, включаючи інформацію, що надходить на телефон «гарячої лінії» Профспілки;

в) своєчасним реагуванням на порушення трудових прав членів Профспілки, зокрема шляхом звернення до власників закладів охорони здоров'я, відповідних територіальних органів Державної служби України з питань праці, судів та вищих за статусом профспілкових органів, а також за оперативним внесенням таких порушень до Реєстру порушень прав профспілок і вжиттям необхідних заходів.

3. Постійно, але не рідше 1 разу на квартал, проводити навчально-інформаційні заходи з працівниками юридичних служб територіальних організацій Профспілки щодо актуальних питань правової роботи.

4. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на заступника Голови Профспілки Швець Ірину.

Голова Профспілки



Вікторія КОВАЛЬ

Надіслано: керівництву Профспілки – 2, членам Виконавчого комітету - 25, відділу правової роботи, відділу організаційно-інформаційної роботи, до протоколу - 2. Усього 31 примірників.