



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
ППОЗУ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**ПОСТАНОВА**

18 грудня 2024 року

Київ

№ ВК8-11вк/3

Про пріоритетні питання  
соціально-економічного захисту  
працівників галузі в умовах воєнного стану

Заслухавши й обговоривши інформацію заступника Голови Профспілки Швець Ірини щодо фінансування охорони здоров'я та оплати праці працівників галузі, Виконавчий комітет Профспілки працівників охорони здоров'я України зазначає, що питання соціально-економічного захисту спілчан в умовах воєнного стану перебувають в полі посиленої уваги з боку Профспілки.

Довготривала військова агресія росії проти України поглибила кризові явища в економіці нашої держави і як наслідок: скорочення валового внутрішнього продукту (ВВП), дефіцит Державного бюджету, інфляція, «замороження» мінімальної заробітної плати, розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки (ЄТС) та інших соціальних стандартів та гарантій; підвищення податків, зниження доходів населення тощо.

Незважаючи на виклики та реалії сьогодення, з якими стикається галузь в умовах впровадження правового режиму воєнного стану і продовження реформування системи охорони здоров'я, Профспілка постійно порушує перед владою питання, які зачіпають трудові, соціально-економічні права та інтереси спілчан, їхній рівень життя.

Слід зазначити, що галузь охорони здоров'я залишається одним із основних напрямів державної політики, що дає можливість у такий складний період забезпечити певну тенденцію до зростання видатків на охорону здоров'я та поступового підвищення рівня заробітної плати працівників галузі.

При цьому передбачене Державним бюджетом на 2025 рік «замороження» мінімальної заробітної плати та розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС, збереження «зрівнялівки» в оплаті праці медичного персоналу, відсутність перегляду мінімального розміру оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації, існуюча дискримінація в оплаті праці лікарів-інтернів, незатвердження нормативів навантаження, скорочення робочих місць в умовах реорганізації закладів охорони здоров'я в процесі формування спроможної мережі можуть призвести до погіршення соціально-економічного стану працівників галузі.

Профспілка вважає, що вирішення вище окреслених питань має стати пріоритетним в наступному році, що стане запорукою фінансової стабільності системи охорони здоров'я в умовах воєнного стану, збереження кадрових ресурсів галузі та забезпечення населення безперервним доступом до якісної медичної допомоги.

З огляду на вищезазначене, Виконавчий комітет Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

## **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Звернутися до Кабінету Міністрів України, Міністерства охорони здоров'я України, Національної служби здоров'я України щодо:

1.1. Внесення змін до постанови КМУ від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» щодо підвищення у 2025 році гарантованого розміру оплати праці працівників галузі з урахуванням інфляції.

1.2. Підвищення рівня заробітної плати лікарям-інтернам у розмірі не менше 15 000 грн., передбачивши відповідне фінансування за пакетом медичних послуг «Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів (фармацевтів)-інтернів».

2. Звернутися до Міністерства охорони здоров'я України з приводу активізації роботи щодо укладення Галузевої угоди на новий строк.

3. Забезпечити участь представників Профспілки у робочих групах Міністерства охорони здоров'я України щодо розробки граничних нормативів навантаження медичних працівників.

4. Головам територіальних, первинних організацій Профспілки:

4.1. Посилити громадський контроль за забезпеченням мінімальних трудових гарантій працівників в умовах військового стану та реорганізації закладів охорони здоров'я в процесі формування спроможної мережі, а також гарантованим мінімальним рівнем оплати праці медичних працівників та її диференціацією.

4.2. Активізувати роботу щодо розробки та затвердження органами місцевого самоврядування програм місцевих стимулів, вжиття заходів щодо збереження робочих місць, посилення кадрового потенціалу галузі.

5. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника Голови Профспілки Ірину Швець.

Голова Профспілки

Вікторія КОВАЛЬ